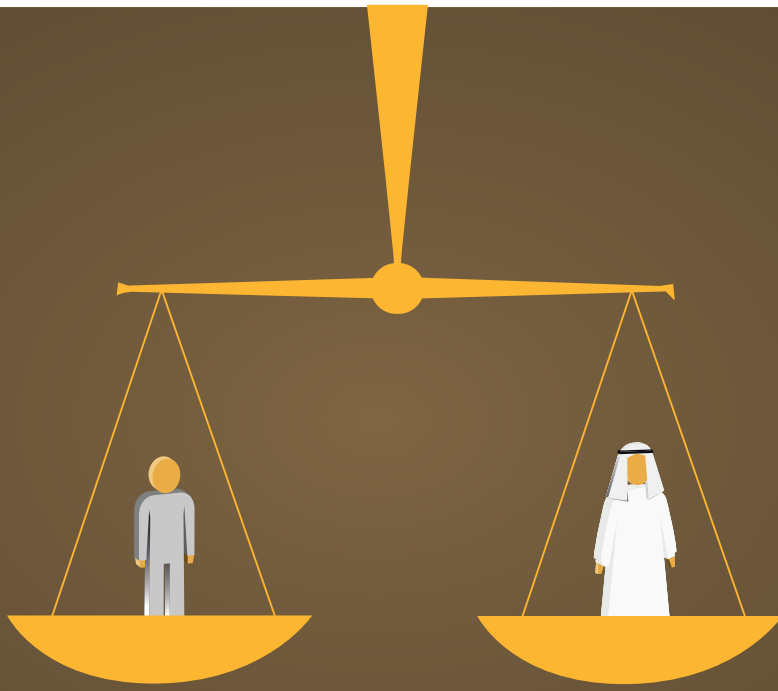




المقابل المالي عند إصدار أو تجديد رخص العمل



وزارة العمل
المملكة العربية السعودية

لمعرفة المزيد تفضلوا بزيارة موقع نطاقات الإلكتروني

www.emol.gov.sa

مركز خدمات العملاء ٩٢٠٠٠١١٧٣

قرار المقابل المالي

يقضي قرار مجلس الوزراء رقم ٣٥٣ وتاريخ ١٤٣٢/١٢/٢٥ هـ. بتحصيل مقابل مالي من جميع منشآت القطاع الخاص قدره مئتي ريال شهرياً (٢٠٠ ريال سنوياً) لمصلحة صندوق الموارد البشرية عن كل عامل وافد يزيد على متوسط عدد العمالة الوطنية في هذه المنشآت، على أن يكون ذلك مقدماً وبشكل سنوي عند إصدار رخصة العمل أو تجديدها.

كيفية احتساب المقابل المالي عند إصدار أو تجديد رخص العمل

على منشآت القطاع الخاص دفع المقابل المالي بشكل سنوي عند إصدار أو تجديد رخص العمل وفق المعادلة التالية التي توضح ما إذا كانت المنشأة ملزمة بدفع المقابل المالي أم لا، كما توضح إجمالي المقابل المالي المستحق (في حال إلزامها بدفعه):

عدد العمالة الوافدة حسب مركز المعلومات الوطني.



متوسط عدد العمالة الوطنية المسجلة لدى مؤسسة التأمينات الاجتماعية لآخر ١٣ أسبوعاً.



عدد وحدات المقابل المالي المدفوعة للسنة الحالية: تتمثل بعدد العمالة الوافدة المدفوع عنها مقابل مالي للسنة الحالية.

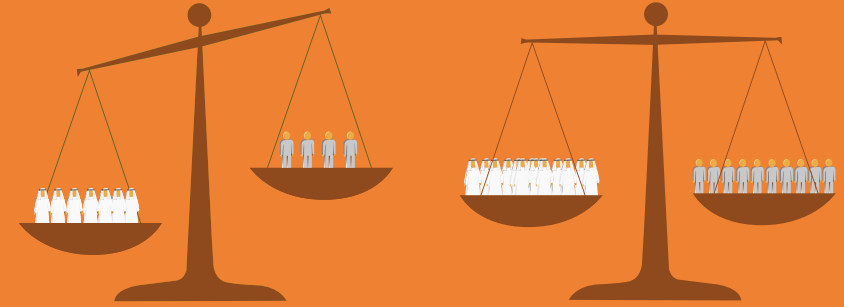


$$\text{إجمالي المقابل المالي المستحق للسنة الحالية} = \text{المقابل المالي السنوي} \times \left(\text{عدد وحدات المقابل المالي المدفوعة للسنة الحالية} - \text{متوسط عدد العمالة الوطنية} - \text{عدد العمالة الوافدة} \right)$$

متى يجب على المنشأة دفع المقابل المالي؟

1 منشأة غير ملزمة بدفع المقابل المالي

إذا كان عدد العمالة الوافدة مساوياً لمتوسط عدد العمالة الوطنية أو أقل منه تكون المنشأة غير ملزمة بدفع المقابل المالي.



مثال

منشأة لديها ٥٠ عمالة وافدة لديها ٥٠، ومتوسط عدد العمالة الوطنية لديها ٥٠، وليست لديها أية وحدات مدفوعة للمقابل المالي للسنة الحالية



في هذا المثال تكون المعادلة كالتالي:

$$\left(\begin{array}{c} \text{عدد} \\ \text{العمالة الوافدة} \end{array} - \begin{array}{c} \text{متوسط عدد} \\ \text{العمالة الوطنية} \end{array} \right) \times \begin{array}{c} \text{المقابل} \\ \text{المالي} \\ \text{السنوي} \end{array} = \begin{array}{c} \text{إجمالي المقابل} \\ \text{المالي المستحق} \\ \text{للسنة الحالية} \end{array}$$

$$\left(\begin{array}{c} ٥٠ \\ - \\ ٥٠ \end{array} \right) \times \begin{array}{c} ٢,٤٠٠ \\ \text{ريال} \end{array} = \begin{array}{c} ٠ \\ \text{ريال} \end{array}$$

وهنا تكون المنشأة غير ملزمة بدفع المقابل المالي.

2 منشأة ملزمة بدفع المقابل المالي

إذا كان عدد العمالة الوافدة أكبر من متوسط عدد العمالة الوطنية تلزم المنشأة بدفع المقابل المالي عن كل عامل وافد يزيد على متوسط عدد العمالة الوطنية.



مثال

منشأة عدد العمالة الوافدة لديها ٥٠، ومتوسط عدد العمالة الوطنية لديها ٢٥، وليست لديها أية وحدات مدفوعة للمقابل المالي للسنة الحالية



في هذا المثال تكون المعادلة كالتالي:

$$\left(\begin{array}{c} \text{عدد} \\ \text{العمالة الوافدة} \end{array} - \begin{array}{c} \text{متوسط عدد} \\ \text{العمالة الوطنية} \end{array} \right) \times \begin{array}{c} \text{المقابل} \\ \text{المالي} \\ \text{السنوي} \end{array} = \begin{array}{c} \text{إجمالي المقابل} \\ \text{المالي المستحق} \\ \text{للسنة الحالية} \end{array}$$

$$\left(\begin{array}{c} ٥٠ \\ - \\ ٢٥ \end{array} \right) \times \begin{array}{c} ٢,٤٠٠ \\ \text{ريال} \end{array} = \begin{array}{c} ٦٠,٠٠٠ \\ \text{ريال} \end{array}$$

وهنا يكون إجمالي المقابل المالي المستحق على المنشأة للسنة الحالية قدره ٦٠,٠٠٠ ريال سعودي.

الفئات الخاصة في احتساب المقابل المالي

طريقة الحساب	الفئة الخاصة	
عامل وافد واحد	حاملوا بطاقة الخمس سنوات	
عامل وافد واحد	حاملوا الجواز السعودي	
عامل وافد واحد	العمالة الوافدة	
عامل وافد واحد	الفئات المعفاة من الإيعاد	

ملاحظات عامة

- يتم احتساب متوسط عدد العمالة الوطنية وعدد العمالة الوافدة للمنشأة تحت الرقم الموحد وليس تبعاً للكيانات المختلفة في برنامج نطاقات.
- يتم احتساب متوسط عدد العمالة الوطنية المدفوع عنها التأمينات لآخر ١٣ أسبوعاً عند إصدار أو تجديد كل رخصة عمل، ويتم تقريب الرقم إلى أعلى رقم صحيح بعد حساب الفئات الخاصة.
- يستثنى القرار العمالة المنزلية والعمالة الوافدة من أبناء وبنات المواطنات، ولا يتم احتساب التأشيرات الموسمية وتأشيرات الزيارة عند حساب المقابل المالي.
- يدفع المقابل المالي (٢٠٠ ريال) شهرياً لمدة عام مقدماً (٢٤٠٠ ريال) عن كل إصدار أو تجديد رخصة عمل وهو غير قابل للإسترجاع.
- المقابل المالي مستقل عن رسوم إصدار وتجديد رخص العمل.
- في حال تأخر المنشأة في دفع المبالغ المستحقة من المقابل المالي، يتم ترحيل هذه المبالغ المتأخرة إلى السنة التالية.
- تحتسب بداية السنة للمقابل المالي عند إصدار أو تجديد أول رخصة عمل بعد تطبيق القرار.

طريقة الحساب	الفئة الخاصة	
عامل وطني واحد	صاحب المنشأة	
عامل وطني واحد	العمالة الوطنية	
نصف عامل وطني	العمالة الوطنية (الدوام الجزئي) **	
عامل وطني واحد	العمالة الوطنية (المنفذ بحقها عقوبة سجن)	
عامل وطني واحد	العمالة الوطنية (ذوي الإعاقة)	
عامل وطني واحد	العاملة الوطنية (نظام العمل عن بعد)	
عامل وطني واحد	العمالة الوطنية (الطلاب) *	
عامل وطني واحد	العمالة الوافدة من أبناء وبنات المواطنات	
عامل وافد واحد	العمالة الوافدة المتزوجة من مواطنين أو مواطنات	
عامل وطني واحد	العمالة الوافدة الخليجية	

* تؤخذ المنشأة الأولى فقط بالاعتبار دون حد أعلى
** تؤخذ أول منشأتان فقط بالاعتبار دون حد أعلى

١. من المسؤول عن دفع المقابل المالي: المنشأة أم العامل الوافد؟

كما هو المعتاد، فإن أي رسوم تدفع عن العمالة الوافدة يجب أن تدفع من قبل مالك أو مالكة المنشأة.

٢. ما هي كيفية اختيار العمالة الوافدة المطلوب منها دفع المقابل المالي عند دفع رسوم رخص العمل؟

يتم احتساب قيمة المقابل المالي المطلوب من المنشآت باستخدام الرقم الموحد وبشكل إجمالي، وذلك حسب المعادلة الموضحة مسبقاً ويعني ذلك أن صاحب المنشأة الذي لديه أكثر من منشأة يتم احتساب المقابل المالي لديه وفق الرقم الموحد على أساس العدد الإجمالي للعمالة الوطنية مقابل العدد الإجمالي للعمالة الوافدة.

٣. هل سيتم فرض المقابل المالي بشكل دائم أم بشكل مؤقت؟

سيتم فرض المقابل المالي بشكل دائم بدءاً من تاريخ تطبيق القرار (١ محرم ١٤٣٤هـ).

٤. ما هو تاريخ العمل الفعلي بقرار المقابل المالي؟

تم تقرير تاريخ ١ محرم ١٤٣٤هـ كبدائية للتطبيق.

٥. هل يشمل القرار جميع الأنشطة بما فيها الزراعية والنقل؟

نعم يشمل القرار جميع الأنشطة التجارية وسيتم تطبيقه على جميع الأنشطة في القطاع الخاص بما في ذلك الأنشطة الزراعية وأنشطة النقل.

٦. كيف يمكن للمنشآت الصغيرة تطبيق قرار المقابل المالي مع أخذ حجمها بالاعتبار ووجود ٨ عمال وافدين لديها وعامل وطني واحد (مثلاً)؟

قرار المقابل المالي متعلق بجميع الأنشطة والمنشآت في القطاع الخاص وعلى جميع المنشآت - بغض النظر عن حجمها - أن تطبقه.



٧. بالنسبة للعامل الوطني من ذوي الإعاقة والمحتسب بـ ٤ عمال وطنيين هل يتم احتسابه بـ ٤ عمال وطنيين عند احتساب المقابل المالي؟

يتم احتساب العامل الوطني من ذوي الإعاقة بعامل وطني واحد حسب الجدول الذي يبين الفئات الخاصة في احتساب المقابل المالي وللمزيد من المعلومات الرجاء زيارة موقع الوزارة الإلكتروني.

٨. كيف يتم احتساب الطالب السعودي عند حساب المقابل المالي؟

يتم احتساب العامل الوطني (من الطلاب) عند احتساب المقابل المالي بعامل وطني واحد حسب الجدول الذي يبين الفئات الخاصة في احتساب المقابل المالي وللمزيد من المعلومات الرجاء زيارة موقع الوزارة الإلكتروني.

٩. كيف يتم احتساب الوافد الخاص عند احتساب المقابل المالي؟

الوافد الخاص هو في الأصل عامل وافد، وبناءً على ذلك فإنه يتم احتسابه كعامل وافد في احتساب قرار المقابل المالي بينما يتم احتسابه كعامل وطني فقط في نسبة التوطين في برنامج نطاقات، مع العلم أن المقابل المالي لا علاقة له ببرنامج نطاقات وهو تطبيق لقرار مجلس الوزراء.

للمزيد من المعلومات حول المقابل المالي الرجاء زيارة موقع الوزارة الإلكتروني.

١٠. ما هو الغرض من القرار؟ ولماذا سيتم تطبيقه حالياً؟

للقرار عدة أهداف من ضمنها تأمين الموارد المالية لبرامج التدريب وخدمات التوظيف للمواطنين الباحثين عن العمل، كما يهدف القرار كذلك لرفع تكلفة العمالة الوافدة في سبيل التقليل من استقدام العمالة الوافدة ليكون حسب الحاجة.

١١. هل سيتم تطبيق قرار المقابل المالي على جميع العمالة الوافدة ممن يحمل رقم حدود أو لديه رقم إقامة؟

نعم سيتم تطبيق القرار على جميع العمالة الوافدة، وذلك عند إصدار رخص العمل أو تجديدها.

١٢. هل سيتم دفع المقابل المالي بشكل شهري أم سنوي؟

يجب أن يدفع المقابل المالي سنوياً ومقدماً أي ٢٤٠٠ ريال لكل رخصة عمل مستحق عنها مقابل مالي وذلك عند إصدار رخص العمل أو تجديدها.

١٣. هل يمكن دفع المقابل المالي مقدماً لأكثر من سنة؟ أم يجب دفعه سنوياً؟

يتم التعامل مع المقابل المالي بنفس أسلوب التعامل مع رسوم تجديد أو إصدار رخص العمل.

١٤. هل هناك عقوبة أو إجراء جزائي على من يرفض دفع المقابل المالي؟

لا توجد عقوبات ولكن لن يتمكن من يرفض دفع المقابل المالي من إصدار رخص العمل أو تجديدها.

١٥. هل يتم تطبيق قرار المقابل المالي على جميع المنشآت بغض النظر عن النطاق الذي تقع فيه؟

المقابل المالي ليست له علاقة ببرنامج نطاقات، وبناءً على ذلك فالإجابة عن هذا التساؤل هي: نعم، يتم تطبيق قرار المقابل المالي على جميع المنشآت على اختلاف نطاقاتها.

١٦. هل هناك مسمى خاص للمقابل المالي في موقع وزارة العمل وقنوات سداد المقابل المالي مثل أجهزة الصراف الآلي؟

يندرج المقابل المالي تحت مسمى رخصة العمل، ولكن يظهر مسمى المقابل المالي في تفاصيل الفاتورة.

١٧. ما هي كيفية عملية استرجاع قيمة المقابل المالي الذي يتم سداده عن طريق الخطأ في حال عدم استحقاقه، أو لأي سبب آخر؟

يمكن في هذه الحالة تقديم طلب اعتراض عبر الموقع الإلكتروني لخدمات وزارة العمل.

١٨. هل يتم سداد قيمة المبلغ المالي عند سداد قيمة رخصة العمل أم يمكن سداد كل منهما بشكل مستقل؟

يتم سداد قيمة رخصة العمل وقيمة المبلغ المالي معاً، ودفعاً واحدة (لا يمكن سدادهما بشكل مستقل).

١٩. بالنسبة للمنشأة التي تدفع قيمة رخصة العمل ولا تدفع قيمة المقابل المالي، هل يمكن لها أن تقوم بتجديد رخص العمل لديها؟

لا يمكن للمنشأة تجديد رخص العمل دون سداد قيمة رخصة العمل والمقابل المالي مع بعضهما البعض (دفعاً واحدة).

٢٠. هل هناك ربط آلي للمقابل المالي بين وزارة العمل ومركز المعلومات الوطني (وزارة الداخلية)؟

نعم هناك ربط آلي بين وزارة العمل ومركز المعلومات الوطني التابع لوزارة الداخلية وبالتالي فإن أي تغيير في أعداد العمالة سينعكس بشكل مباشر.

٢١. ما هو المقصد من احتساب المقابل المالي؟

المقصود هو تشجيع المنشآت على توظيف الوظائف عن طريق توظيف عمالة وطنية وحال ما يصل متوسط أعداد العمالة الوطنية ٥٠٪ مقابل إجمالي العمالة الوافدة التابع للرقم الموحد، فإن المنشأة لن تضطر إلى دفع أي مقابل مالي عند إصدار أو تجديد رخص العمل لعمالها.

٢٢. هل دفع المقابل المالي مرتبط بانتهاء رخصة العمل أم بانتهاء رخصة الإقامة؟

دفع المقابل المالي مرتبط برخصة العمل، ويتم دفع المقابل المالي عند إصدار رخص العمل أو تجديدها.

٢٣. قامت منشأة بدفع مقابل مالي عن عمالة وافدة لديها، وتغيّر وضعها بعد شهر من سدادها للمبلغ ليصبح عدد العمالة الوطنية لديها ٥٠٪ وعدد العمالة الوطنية ٥٠٪. هل يتم إرجاع المبلغ الغير المستحق لها؟ وهل هذا المبلغ من حقوقها؟

يتم احتساب المقابل المالي وقت تجديد أو إصدار رخص العمل ومعنى ذلك أنه وقت عملية تجديد أو إصدار رخص العمل يتم احتساب أعداد العمالة بغض النظر عن الأعداد السابقة أو الأعداد المستقبلية. إذن وقت الاستحقاق هو وقت إصدار أو تجديد رخص العمل تبعاً للرقم الموحد لصاحب المنشأة (أو المنشآت)، ولا يمكن استرداد أي مبلغ مستحق تم دفعه.

٢٤. ماذا لو كانت هناك منشأة تبلغ نسبة العمالة الوافدة لديها ٥٠٪، ونسبة العمالة الوطنية لديها ٥٠٪ وقامت بتجديد رخص عمل عمالتها الوافدة دون دفع مقابل مالي (لأنها معفاة منه نظراً لارتفاع نسبة توطيها)، ثم بعد فترة تغيرت نسبة العمالة الوطنية فيها لتصبح ٣٠٪. هل يستحق على هذه المنشأة أي مقابل مالي عن رخص العمل التي تم تجديدها؟

يتم احتساب المقابل المالي وقت تجديد أو إصدار رخص العمل ومعنى ذلك أن وقت عملية التجديد أو الإصدار هو معيار احتساب أعداد العمالة بغض النظر عن الأعداد السابقة أو الأعداد المستقبلية، ووقت الاستحقاق هو وقت تجديد أو إصدار رخص العمل تبعاً للرقم الموحد لصاحب المنشأة (أو المنشآت). ولا يمكن استرداد أي مبلغ مستحق تم دفعه.

٢٥. في حال أن المنشأة قامت بعملية تجديد لرخص عمل قبل وقت الاستحقاق ومن ثم تم تطبيق قرار المقابل المالي. هل ينطبق عليها الـ ٢٤٠٠ ريال للعمالة أم لا ينطبق النظام لكونها سددت قيمة رخصة العمل؟

يتم دفع المقابل المالي وقت استحقاق تجديد أو إصدار رخص العمل، وفي حال أن عدداً من رخص العمل تم تجديدها مسبقاً، فلا يلزم صاحب العمل أن يدفع المقابل المالي لها.

٢٦. ماذا لو قامت نفس المنشأة السابقة بإصدار رقم سداد لرخص العمل قبل تنفيذ قرار المقابل المالي ولم تسدد. هل يتم تطبيق قرار المقابل المالي عليها أم لا؟ وماذا يكون وضعها في هذا الحالة؟

عند إصدار المنشأة رقم سداد دون أن تسدد، لا يتم اعتبار الطلب مسدداً وبالتالي عند التقدم بطلب سداد آخر، ستظهر المبالغ المستحقة مرة أخرى (شاملة قيمة المقابل المالي بعد تطبيقه) وبالتالي يجب على المالك التأكد من سداد المبلغ عند صدور الفاتورة لكي لا يضطر لدفع المبلغ أكثر من مرة.

٢٧. هل يتم احتساب العمالة الوافدة "المتغيبية عن العمل" التي لم تغادر المملكة العربية السعودية ضمن العمالة الوافدة عند احتساب المقابل المالي؟ وكيف يتم احتساب المقابل المالي بالنسبة للعمالة الوافدة "المتغيبية عن العمل" التي غادرت المملكة العربية السعودية، ولا زالت رخص إقاماتها سارية المفعول؟

يتم تطبيق قوانين احتساب العمالة، وقرارات التغيب عن العمل المعمول بها. وعلى ذلك إذا كان العامل محسوباً على المنشأة فسيتم احتسابه في المقابل المالي وإذا تم حذفه من المنشأة فلن يحسب في قرار المقابل المالي.

٢٨. منشأة لديها ٥٠ عاملاً وافداً، ومتوسط أعداد العمالة الوطنية هو ٣٠. قامت المنشأة بتجديد ٢٠ رخصة عمل بعد تطبيق قرار المقابل المالي وبعد شهرين من ذلك نقص عدد العمالة الوافدة وأصبح ٤٠ عاملاً وافداً. قامت المنشأة نفس العام بتوظيف ٥ عاملين وافدين. هل يتم دفع أي مقابل مالي عند إصدار رخص العمل الخاصة بالـ ٥ عاملين الوافدين الذين تم توظيفهم؟

مع العلم أن الفرق بين أعداد العمالة الوطنية والوافدة في هذه الحالة أصبح ١٥.

لن تضطر المنشأة لدفع أي مقابل مالي عند إصدار رخص عمل الـ ٥ عاملين الوافدين الجديدة وذلك لأنه يتم اعتبار وحدات المقابل المالي المدفوعة خلال العام واحتسابها لصالح المنشأة حسب المعادلة التالية:

المقابل المالي = (أعداد العمالة الوافدة – متوسط أعداد العمالة الوطنية – وحدات المقابل المالي المدفوعة (خلال العام) * ٢٤٠٠ ريال).

وفي المثال السابق، فإن المعادلة تكون كالتالي:

$$\text{المقابل المالي} = (٤٥ - ٣٠ - ٢٠) * ٢٤٠٠ = ٠$$