C.V

NAME: Saeed Abdul wahab Alsyed Abdullah.

NATIONALITY: Egyptian.

PLACE OF BIRTH: Alexandria.

MARITAL STATUS: Married.

JOB TITLE: Director of Projects Management and a member of the scientific management & operations research society in Arab Maritime Transport Academy.

E-mail: shm240@hotmail.com

Mobile No: **0547369447 (KSA)**

HOLDER OF: B.S.C. Engineering (May 1984) and higher diploma in Operations Research (Nov. 1992 - Military Technical College)

CLERIFY:-

Operations Research Techniques "OR" give logical and systematic way of formulating a problem "OR" is becoming an indispensable tool to aid the decision maker in making efficient decisions.

TRAINING COURSES:-

a) Electrical distribution and control in port handing complexes: -
   -Conception of electrical distribution.
   -Maintenances measures.
   -Study of dikheila electrical installation (Le Havre plant, Merlin Gerin Grenoble – Franc).
b) Training course in dray transformer (Marinate company– Italy).
c) Maintenance cost (Egyptian consultant &Trainees – ECT. A.R.E).
d) Head department training (Central sector for organization& management).
e) Research works & Application (Central sector for organization& management).

Works:-

1. Projects Manager Director at Abdullah A.M. Al-Khodari Sons Co. (KSA) Damam khobar. March 2012
2. Projects Manager Director at Fouad Al-saleh & Kaled Al-Dhowalia Co. For Eng. Consultants Riyadh (AL Qassim Water Treatment Plants – Nabhaniya, Oyun al Gawa, Shamassiyah) June 2009- April 2011

Work

- Manages day-to-day operational aspects of projects.
- Identify project risks and work with project team members to mitigate.
- Review project plan.
- Estimate and negotiate change orders.
- Expedite and track deliveries of major equipment/materials.
- Maintain working knowledge of general conditions, work scope and specifications of project contract/subcontract.
- Collaborate with field labor supervision to plan, organize and schedule project work including preparation of subcontract/contract integrated project schedule.
- Review contract drawings, detail drawings and specifications.
- Follows up with clients, when necessary, regarding unpaid invoices
- Follows up day-to-day operational & technical reports.

3. Deputy General Manager at Rwasi International –Jeddah – KSA. April 2008 – December 2011
   (our scope of work covers consultancy, engineering, procurement, construction management).

4. Projects Manager Director (Contracting Section) at Zahran CO. November 2006- April 2008
   Our scope of work covers consultancy, engineering, procurement, construction management, and testing and commission services necessary for the following electromechanical systems applications:
   - Electromechanical systems including steel structure, piping, mechanical equipment, electrical distribution networks, power centers, MCC, DCS and instrumentation
   - MV voltage indoor and outdoor.
   - Power centers including LV and MV switchgears and transformers.
   - LV, MV, control, and instrumentation systems.

5. Work at Aziz Contracting Co. Ltd. – Saudi Arabia. September 1998- July 2005
   Plant Manager for sewage water treatment Plant at Taif project. September 1999- May 2002

6. Work at Alexandria Port Authority from August1987 to July 1998 as follows:
   - Head of electromechanical department at Alexandria Port Authority. May 1989- July 1998.
   - Supervisor engineer at I.M.C. (Industrial Mining compound at El dikhella port - Alex. Egypt) June 1988- May 1989.
   - Supervisor engineer for electromechanical equipment's at El dikhella port - Alex. Egypt. August 1987- June 1988

7. Control Engineer at Alexandria electrical company. July 1986- August 1987.

8. Electrical Engineer in private contractor company. June 1984- July 1988.

SCOPE OF WORKS: -

- General Manager.
- Projects Manager Director.
- Projects Manager.
- Program Analysis using Operation Research for Project.
- Control Engineer.

تحقق التكامل وسهولة التطبيقات العصرية ليتمكن رجال الأقتصاد والشركات والبنوك العرب من الاستفادة من قدرات وإمكانيات شبكة الانترنت .

الانترنت فى مصر

بدأ استخدام الانترنت فى مصر عام ١٩٩٣ عندما تعاقد المجلس الأعلى للجامعات ومركز المعلومات ودعم القرار بمجلس الوزراء مع شبكة الجامعات العالمية . وقد اشترك فى هذه الخدمة حوالى عشرون ألف مستخدم بالقطاع التعليمى وقطاع الأعمال والحكومة وتقوم وزارة التربية والتعليم بتنفيذ المشروع القومى الخاص باستخدام الانترنت فى المدارس واستغلال التكنولوجيا فى تعليم المدرسين والطلبة . كما تم تكوين شبكة ضخمة تشتمل على برامج إدارة المستشفيات و ٣٠٠ قاعدة بيانات طبية وذلك لنشر الوعى الطبى بين الأطباء بالمستشفيات فى مختلف التخصصات .

تشخيص طبى بالانترنت

ولأول مرة يتم استخدام شبكة الانترنت فى إجراء تشخيص طبى على الهواء . حدث ذلك فى تركيا عندما سقط طفل ونتج عن سقوطه كسر فى فخذه . وبعد أن حار الأطباء فى تفسير سبب الكسر أو علاجه اضطروا إلى إرسال صور الأشعة عبر الانترنت إلى الأطباء المتخصصين بمستشفى ماساشوستس العام بأمريكا فطلب الأطباء سرعة سفر الطفل إلى المستشفى الأمريكى لعلاجه بعدما تبين لهم أن سبب الكسر هو وجود ورم خبيث فى عظام الفخذ وليس سقوط الطفل .

قواعد وأخلاقيات الانترنت

ولما كان لكل تكنولوجيا إيجابياتها وفوائدها العظيمة فلابد من وجود سلبيات وأضرار جسيمة لها . لذا كان من الواجب على مستخدمى الانترنت احترام وصون الملكية الفردية ، والامتناع عن الاستعمال السيء بما يتعارض مع القيم والعادات وتهديد أمن البلاد والصالح العام . لذلك فقد وضعت الجمعية المصرية للأنترنت برئاسة الدكتور هشام الشريف ميثاق شرف لتتبع عملية الاتصال عن طريق الرقم الحسابى لكل مشترك لتحديد من يثبت مخالفته وتوجيه اللوم إليه وإنذاره ثم منع القناة عنه .

وقد تم فى فرنسا إستبعاد بعض الشركات التى كانت تبث رسائل غير أخلاقية وغير قانونية وصور مخلة بالآداب . كما تم أيضاً استبعاد حوالى ٢٠٠ مجموعة إخبارية فى المانيا تضم نصوص وصور فاضحة . وفى اليابان تم القبض على مهندس كومبيوتر بعد إتهامه بالإستيلاء على سبع صفحات من شبكة الإنترنت الخاصة بشركة إذاعة وتليفزيون أساهى بأوساكا وعرض عليها صور عارية مخلة بالآداب .

وتوجد الآن مرشحات (فلاتر) يمكن عن طريقها تحليل المخاطر والجوانب السلبية وحجب استقبال بث جهة معينة . كما أن هناك أيضاً أجهزة وبرامج خاصة لمراقبة الشبكة لحماية أمن وسلامة المجتمع . ومصر تستخدم أسلوب Fire Walls الذى يقلل من إمكانية أختراق طرف خارجى لمحتويات المعلومات الموجودة على الحاسب وذلك لضمان الأمن القومى .

...ان ضعيف الذاكرة)

يحتاجونها دون الرجوع إليه ثم بعد ذلك تعميمه على مستوى العالم . ومن هنا بدأ التخطيط لأول عقل ألكترونى عالمى . وبمساعدة زملائه تمكن تيم من وضع العناصر الألكترونية الأساسية لهذا العقل والتى تنحصر فى تحديد اللغة المستخدمة فى تشفير الوثائق وربطها ببعها مع وضع نظام الاتصال بها . من هنا ولدت الشبكة العريضة الكونية «WWW» وأصبح «تيم بيرنيرزلى» البطل الذى سبق «بل جيتس» صاحب الانترنت وأغنى رجل فى العالم فى هذا المجال بعد أن سهل على المستخدم عملية البحث عن المعلومات فى أى مكان عن طريق الشبكة الفضائية المنتشرة فى العالم ولكن للأسف لم يستفد من ذلك مادياً .

Operation Research

بحوث العمليات
الأسلوب العلمى لدراسة المشاكل

م/ سعيد عبد الوهاب

كثر استخدام أساليب بحوث العمليات فى كيفية استخدام موارد أو طاقات محدودة للحصول على أهداف معينة ، وقد ترتب على حسن هذا الاستخدام نتائج أفضل مما لو أضيفت موارد جديدة .. وحيث أنه لا سبيل أمامنا سوى مواجهة تحديات العصر بالاستخدام الأمثل لأمكاناتنا المتاحة من قوى بشرية وأموال وإدارة ، كان لابد من أن نركز على الأسلوب العلمى لدراسة المشاكل .

وتحقيقاً لذلك يجب أن نعمق بداخلنا المفاهيم الإدارية وهى أن الإدارة نشاط يبذل للوصول إلى أهداف باستخدام الأمكانات المتاحة بشرياً ومادياً . والإدارة العلمية هى إتخاذ القرار السليم ،وهى وظيفة الرئيس أو المدير ، أى أن المدير أو الرئيس ما هو إلا متخذ قرار والقرار هو إختيار بديل أفضل من بين البدائل .

فيقال مثلا : إن هذا المدير أو الرئيس تكتيكى كفء ، ولكنه ليس استراتيجياً كبيراً . فماذا تعنى هذه العبارة ؟ تعنى أن هذا المدير أو الرئيس يواجه بكفاءة الأحداث الصغيرة التى تحدث من يوم لآخر ، ولكنه لا يفكر بما فيه الكفاية لتخطيط المستقبل وما يترتب على قرارته فى الأمد البعيد ، وهو بذلك يكون ليس لديه استراتيجية . حيث إن الاستراتيجية هى قاعدة إتخاذ القرار التى تشير على متخذ القرار بما يفعله فى كل حالة تواجهه .

كما قيل : «أن الفاشلون نوعان : نوع فكر ولم يعمل – ونوع عمل دون أن يفكر .

ولكى نبعد عن هذا أو ذاك إنطلاقا من الأهداف العامة لابد من البحث عن طرق وأساليب علمية للتخطيط والتنظيم والرقابة وتوجيه الموارد المتاحة لرؤية المستقبل بعين الحاضر وذاكرة الماضى وتحديد المسئوليات والتأكد من أن العمل يطابق الخطة الموضوعة وأستخدام إسلوب قيادى جيد للتحفيذ حتى يتم الوصول إلى الهدف المرجو والمنشود .

ولأمكان دراسة المشاكل بأسلوب علمى يجب إتباع الآتى :

التحديد الجيد للمشكلة موضوع الدراسة .

جمع وتسجيل كافة البيانات والمعلومات والحقائق التى لها صلة بالمشكلة موضوع الدراسة .

تحليل هذه البيانات والمعلومات والحقائق لأمكانية معرفة الأسباب الحقيقية التى أدت إلى حدوث المشكلة وإيجاد مجموعة الحلول أو البدائل التى تسهم فى حل المشكلة باستخدام الأسلوب المناسب والمفاضلة لإختيار الحل الأمثل وإتخاذ القرار . وأخيراً فى ظل هذه المشاكل تظهر استراتيجية الأدارة باعتبارها العنصر الحاسم ، فإما هى الداء أو الدواء ، فهى الداء إذا كانت فى شكل عشوائى غير علمى وهى الدواء إذا اعتمدت على أسس علمية سليمة تتميز بمواءمتها لطبيعة الأعمال والمشاكل طبقاً لظروفها الخاصة .

مهندس / سعيد عبد الوهاب

سعيد عبد الوهاب

Operation Research

بحوث العمليات

استخدام أسلوب تخطيط المشروعات PERT

فى تخفيض زمن خدمة السفن بميناء الأسكندرية

بقلم مهندس / سعيد عبد الوهاب

بحوث العمليات هى إحدى فروع المعرفة الجديدة للتطوير ، وتتمثل فى الأساليب والأدوات المستخدمة لحل مشاكل أي نظام بتقديم الحل الأمثل للقائمين على إدارة النظام ومن تطبيقات بحوث العمليات فى تقييم ومراجعة العمليات ما يسمى بأسلوب بيرت Program Evaluation and Review Tec- nique (PERT) .

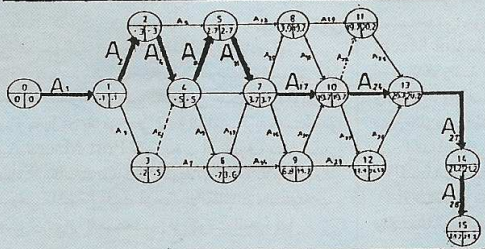
يعمل بيرت على التنسيق بين أنشطة العمل فى الوقت المحدد بتمثيلها بيانياً بالطريقة الشبكية ، كما يرتب الأنشطة حسب تسلسلها التنفيذى مما يعطى رؤية شاملة متكاملة للعملية ككل ، ويحدد الاحتياجات المختلفة لكل نشاط من تمويل – عمالة – تكلفة وغير ذلك ، كما يمكن أعداد ميزانية كاملة تتيح المعرفة المسبقة بحجم الأعمال الواجب تنفيذها . ولتقدير الوقت المتوقع لاتمام النشاط (ق) تستخدم المعادلة ق= (أ+٤م+ب) ÷ ٦ حيث «أ» الزمن المتفائل ، (ب) الزمن المتشائم ، «م» الزمن الأكثر احتمالاً وللوصول إلى أحسن هدف منشود فى تقليل زمن الأنتهاء من العملية يتم التعديل بقدر الأمكان فى المسار الحرج .

بالتطبيق .. ولأن زمن وجود السفينة بالميناء مقياس لأداء الخدمات لها ، فقد أظهرت دراسة إمكانية تخفيض زمن الخدمة بالاستخدام الأمثل للأمكانات المتاحة أهمية تطبيقات الأساليب العملية الحديثة لبحوث العمليات حيث تبين أن أزمنة أنشطة خدمات النموذج المقترح بالدراسة أفضل من الأزمنة الفعلية بنسب تتراوح من ٢٣ ٪ إلى ٤٣ ٪ وأن عملية التراكى تمثل ١٠ ٪ ، الشحن والتفريغ يمثل ٤٩ ٪ ، الاصلاح والصيانة تمثل ٤١ ٪ وذلك من مجمل الخدمات ، كما بين الحل أن الوقت المتوقع لأتمام أنشطة العمل ككل ٢٣٧,٨٥ ساعة . وفيما يلى عرض لجزء من النموذج المقترح موضوع الدراسة والخاص بأنشطة الخدمات ابتداء من استقبال معلومات عن السفن وحتى التراكى حيث تم جمع الأنشطة وتحليلها ثم توصيفها فى جدول كما هو مبين على أساس الترتيب الذى يجب أن تتم به ، ورسمت شبكة بيانية للأنشطة فى تسلسل يشير إلى علاقتها ببعضها ، كما تم تحديد الوقت الذى استغرقه كل نشاط وذلك بحساب أقرب وقت متوقع وآخر وقت مسموح به والوقت الراكد للنشاط كما هو مبين بالجدول ، ومن الحل تبين أن الوقت اللازم لاتمام هذه الجزئية من الأنشطة هو ١٧ , ٢٣ ساعة بما يمثل ١٠ ٪ تقريباً من أنشطة خدمات نموذج الدراسة ككل .

وأخيراً بقية كلمة تستحق الدراسة وإتخاذ القرار فيها وهى لا سبيل أمامنا سوى مواجهة تحديات العصر بالأستخدام الأمثل لامكاناتنا المتاحة للتغلب على حالة السلبية واللامبالاة التى أصبحت علامة مميزة لسلوك الكثير ، وذلك بالتخطيط الذى يصاحبه التنفيذ .

أنشطة الخدمات إبتداء من إستقبال معلومات عن السفن وحتى التراكم

مسلسل	النشاط		الوقت بالساعة			
	اسم النشاط	توصيف النشاط	أ	م	ب	ق
١	A1	إستقبال معلومات عن السفن	٠,٥	١٠	١,٥	١٠
٢	A2	تجميع بيانات السفن	١,٠	٢٠	٣,٠	٢٠
٣	A3	مراجعة بيانات السفن على القرائم الوداء	٠,٥	١٠	١,٥	١٠
٤	A4	تغذية الحاسب ببيانات السفن	١,٠	٢٠	٣,٠	٢٠
٥	A5	إبلاغ إدارة الحركة	٣,٠	٥٠	٧,٠	٥٠
٦	A6	———	صفر	صفر	صفر	صفر
٧	A7	إبلاغ الجهاز المختص	٣,٠	٥٠	٧,٠	٥٠
٨	A8	جمع معلومات حركة البضائع	١,٠	٢,٠٠	٤,٠٠	٢,٣٠
٩	A9	إستلام طلب تحت الشكه	٣,٠	٣,٠	٤,٠	٣,٠
١٠	A10	إستلام طلب التراكى	١,٠	٢,٠	٣,٠	٢,٠
١١	A11	وصول السفينه	٠,٥	١,٠٠	١,٥	١,٠٠
١٢	A12	الدخول فى مدى الرادار	٠,٥	١,٠	١,٥	١,٠
١٣	A13	مطابقة السفن السفينه	٠,٥	١,٠	٢,٠	١,٠
١٤	A14	مراجعة واستلام أمر التوريد	٢,٠	٣,٠	٤,٠	٣,٢
١٥	A15	الإتصال بالسفينه	١,٠	٢,٠	٣,٠	٢,٠
١٦	A16	تجهيز لرحة الوقف العام	٣,٠٠	٣,٠٠	٥,٠٠	٣,٠٢
١٧	A17	إنتظار لجنة التراكى	١٢,٠٠	١٥,٠٠	٢٤,٠٠	١٦,٠٠
١٨	A18	إبلاغ إدارة الإرشاد	٣,٠	٥,٠	٧,٠	٥,٠
١٩	A19	طلب وحدات إرشاد بحريه	٣,٠	٥,٠	٧,٠	٥,٠
٢٠	A20	بيانات الشحن والتفريغ	٥,٠	١,٠٠	١,٥	١,٠٠
٢١	A21	تجهيز معدات الشحن والتفريغ	٢,٠	٣,٠	٤,٠	٣,٠
٢٢	A22	———	صفر	صفر	صفر	صفر
٢٣	A23	مراجعة أمر التوريد	١,٠	٢,٠	٣,٥	٢,٠
٢٤	A24	عقد لجنة التراكى	٧,٥	١,٠٠	١,٢٥	١,٠٠
٢٥	A25	وصول وحدات الإرشاد البحرية	٤,٠	٥,٠	٧,٠	٥,٣
٢٦	A26	دفع الرسوم	٠,٥	١,٠	١,٥	١,٠
٢٧	A27	الإرشاد	٣,٠	٥,٠	٧,٠	٥,٠
٢٨	A28	التراكى	١,٥	٢,٠٠	٢,٥٠	٣,٠٠



Activity Number	Activity Name	Earliest Start	Latest Start	Earliest Finish	Latest Finish	Slack LS-ES
1	A1	0	-.0000	0.1000	0.1000	Critical
2	A2	0.1000	0.1000	0.3000	0.3000	Critical
3	A3	0.1000	0.4000	0.2000	0.5000	0.3000
4	A4	0.3000	0.3000	0.5000	0.5000	Critical
5	A5	0.3000	2.167	0.8000	2.667	1.867
6	A6	0.2000	0.5000	0.2000	0.5000	0.3000
7	A7	0.2000	3.058	0.7000	3.558	2.858
8	A8	0.5000	0.5000	2.667	2.667	Critical
9	A9	0.5000	3.258	0.8000	3.558	2.758
10	A10	0.5000	3.467	0.7000	3.667	2.967
11	A11	2.667	2.667	3.667	3.667	Critical
12	A12	2.667	19.07	2.767	19.17	16.40
13	A13	0.8000	3.558	0.9083	3.667	2.758
14	A14	0.8000	18.35	1.117	18.67	17.55
15	A15	3.667	18.97	3.867	19.17	15.30
16	A16	3.667	15.30	6.833	18.67	11.83
17	A17	3.667	3.667	19.67	19.67	Critical
18	A18	3.867	19.17	4.367	19.67	15.30
19	A19	3.867	19.63	4.367	20.13	15.78
20	A20	6.833	18.67	7.833	19.67	11.83
21	A21	6.833	20.27	7.133	20.57	13.43
22	A22	19.67	20.13	19.67	20.13	0.4633
23	A23	19.67	20.37	19.86	20.57	0.7083
24	A24	19.67	19.67	20.67	20.67	Critical
25	A25	19.67	20.13	20.18	20.67	0.4833
26	A26	19.86	20.57	19.96	20.67	0.7083
27	A27	20.67	20.67	21.17	21.17	Critical
28	A28	21.17	21.17	23.17	23.17	Critical

خلاص ترسانة الاسكندرية من الأعباء والإبحار لبر الأمان

- الوفاء بإلتزامات التعاقدات القديمة وسداد كافة الديون.
- إستغلال فائض الطاقات فى تصنيع الأعمال الهندسية ،وقطع الغيار.
- مناخ جديد للإنطلاق بإمكانيات الترسانة نحو المشاركة الأجنبية.

حوار أجراه مهندس / سعيد عبد الوهاب

سعيد عبد الوهاب

بإنفتاح العالم وسهولة نقل المعلومات والخبرات يظل الحوار مفتوحا مع كل من يهمه الأمر، خاصة رجال الصناعة المتطلب وقوفهم على أرض صلبة لنقل وتوطين التكنولوجيا فى المجتمع ومسايرة منجزات العصر لمواكبة المنافسة بسرعة أداء متميز وجودة أفضل – وتكلفة أقل.

من هنا كان لنا الحوار فى إحدى مؤسسات بناء وإصلاح السفن مع المهندس / أحمد محمد الأعرج رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة ترسانة الإسكندرية.

●● بداية كان الإستفسار عن إستغلال إمكانيات الترسانة المتاحة؟

● فقال : توجد إمكانيات متكاملة لبناء السفن سواء لنقل البضائع أو الصب أو الحاويات أو السوائل بجميع أنواعها بما في ذلك عبارات الركاب والسيارات وسفن الدحرجة والسفن متعددة الأغراض حتي حمولة ٣٨٥٠٠ طن، وتصنيع الزوارق حتي ٢٠ متر من الفيبر جلاس GRB. ولدي الترسانة إمكانيات متنوعة لإصلاح السفن حتي حمولة ٨٥٠٠ طن، كما يتم استغلال فائض طاقة البناء والإصلاح من خلال النشاط الهندسي المتنوع في عمليات تخريد السفن وتصنيع قطع الغيار المنشآت المعدنية الثقيلة، ومعدات وماكينات المصانع علاوة علي إجراء العمرات المتكاملة للمصانع المختلفة بمصر.

●● منذ توليتم مسئوليات الشركة، كيف واجهتم المشاكل التي كانت قائمة؟.

● بحمد الله وعونه كان لنا الخلاص من المشاكل المزمنة في التعاقدات القديمة بعد تضافر الجهود في مناخ جيد ومنسق بين مجموعات العمل وتحفيزهم للوفاء بكافة الإلتزامات علي أعلي مستوي في فترة وجيزة – ونرى ذلك كمثال في سفن العقد الألماني التي كانت تسبب مشكلة مزمنة، حيث تم إستيراد التصميم والمكونات وكان هناك بعض أخطاء في الرسومات تأخذ تعديلها بالخارج، وأخطاء بتوريدات المعدات تأخر إستبدالها، كما كانت التصميمات معدة لتناسب أحدث التقنيات العالمية والتي إحتاجت لفترة ليستوعبها العاملين بالشركة. وقد أتمت الترسانة بناء خمسة سفن من السفن السبعة لألمانيا بأعلي مستويات الجودة. وإيمانا من شركة النقل البحري ووزارة قطاع الأعمال بالدور الرائد للترسانة وثقتهم في إمكانياتها، فقد قاموا بمجهودات كبيرة لتخليص الشركة من كافة الديون. ومع بداية يوليو ٩٧ تدخل الشركة مرحلة جديدة بدون أي ديون سابقة بعد النجاح في تسوية جميع الديون.

●● ماذا بعد الخلاص من المشاكل بما فيها الديون؟.

● مناخ جيد وجديد لإنطلاق الترسانة نحو المشاركة الأجنبية، فنحن نسعى الآن مع المجموعة المالية في إيجاد مناخ للتعاون فيما بيننا لرفع الكفاءة والتطوير.

●● هل هناك تواءم بين أنشطة المجموعة المالية والترسانة؟.

● بالطبع فإنهم يمتلكون ترسانات عالمية. ولهم باع مشهود في بناء وإصلاح السفن، وقد وجد مندوبيهم أن إمكانيات الترسانة من ناحية الموقع والعمالة ممتازة وتحتاج لضخ استثمارات لتطوير التكنولوجيا والتقنية.

●● إن الفنى والمهندس والمدير المصري لديهم المقدرة والكفاءة على تطبيق نظام الإدارة الحديثة – فما سبيلكم حيال تحسين الأداء فنياً وإدارياً؟.

● نحن نؤمن بأن التدريب والتأهيل المتواصل يعمل علي إيجاد جيل واع لتحمل المسئولية. وبداية نود أن نشير إلي أن الترسانة بها خبرات تكونت على مدي ٣٠ سنة – ولكن المشكلة كانت في توظيف هذه الخبرات في المسار الصحيح.. ومن ثم يتم تدريب الفنيين والمهندسين لرفع كفاءاتهم.. وإرسال بعض المجموعات للخارج لتبادل الخبرات ونقل التكنولوجيا في الترسانة. وكذلك تهيئة مناخ لتبادل الفكر بين العاملين. كما يوجد محور مهم لتصحيح المسار وهو تشجيع المعاش المبكر برغبة العامل الكاملة دون أي ضغوط وتعويضه بما يمكنه من الإستمرار في معاشه. وبالفعل إتخذت الشركة في ذلك شوطاً لا بأس به.

●● وماذا عن التحديات الداخلية والخارجية من إتفاقيات مثل «الجات» و«الشراكة الأوروبية»؟.

● رفع كفاءة الأداء بتطوير الأفراد والمعدات والتكنولوجيا المستخدمة، والحصول علي «الأيزو» وتطبيق نظم الجودة الشاملة، والمنافسة بجودة أفضل وتكلفة أقل، والتسليم في الميعاد، علاوة علي إيجاد مميزات إضافية لجذب العملاء.

وفي نهاية اللقاء توجه المهندس / أحمد الأعرج بالشكر والثناء لكل من تحمل المسئولية وشارك وساعد في التغلب علي مشاكل الشركة والوصول بها إلي بر الأمان.